

Mångfalds- och jämställdhetsplan

Allmänt

Eldsberga IBKs verksamhet bygger på att alla har och ska tillförsäkras lika värde, rättigheter och möjligheter oavsett kön, härkomst, livsåskådning, sexuell läggning och identitet och funktionsvariationer.

Mål

Vår målsättning är att alla ska känna sig trygga och välkomna i vår verksamhet. Medlemmarna ska känna att deras insats är betydelsefull samt att man duger som man är.

Rekrytering

Vid rekrytering av ledare och förtroendevalda välkomnar vi mångfald, vi tillämpar dock inte kvotering. Mångfald gäller exempelvis kön och härkomst men också funktionsvariationer och liknande.

Information

Information om denna plan ska finnas tillgänglig för alla medlemmar, ledare och vårdnadshavare. Särskild information om denna plan ska lämnas till styrelsemedlemmar.

Arbetet med Mångfalds- och Jämställdhetsplanen tas med som en särskild punkt i verksamhetsberättelsen.

Planen skall finnas tillgänglig på Eldsberga IBKs hemsida.

Åtgärder för att aktivt motverka trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling:

Trakasserier, sexuella trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling motverkas genom att aktivt markera och följa upp. Observera att det är den trakasserade som avgör vilka handlingar eller beteenden som är kränkande. Ledare skall alltid påtala när man uppfattar något av detta i verksamheten och sedan följa upp med den/de det berör. Markera hellre för ofta än för sällan. Ingen skall uppleva att "ledaren såg men sa inget". Ledare som upptäcker något av detta i sina grupper skall rapportera detta till styrelsen. Deltagare uppmanas också att anmäla till styrelsen om man upptäcker eller misstänker något.

Vid uppföljning pratar ledaren enskilt med den som felat eller med gruppen och poängterar vad som utgjorde trakasseriet eller särbehandlingen och varför det inte är

okej. Varför det inte är accepterat här samt att det omedelbart måste upphöra. Det är viktigt att ett samtal med den/de som kan ha utfört diskrimineringen eller den kränkande behandlingen genomförs så snabbt som möjligt.

Styrelsen följer upp rapporter samt arbetet med mångfalds- och jämställdhetsplanen löpande.

Alla rapporter som kommer till styrelsen skall dokumenteras skriftligt och sparas i föreningen i ett år efter avslutat ärende

Alla ledare i Eldsberga IBK är förebilder och representanter för föreningen och skall i sitt uppdrag agera i enlighet med denna plan utan undantag.

Eldsberga IBK godtar alltså inte

- Ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, gester, tilltalsord, pornografiskt material, tafsande eller annan ovälkommen medveten kroppsberöring.
- Könsförnedrande historier och tillmälen, ovälkomna förslag på sexuella tjänster eller ett tilltvingat sexuellt förhållande
- Nedsättande tillmälen med anspelning på etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.
- Rasistiska affischer, symboler eller kommentarer.
- Nedsättande tillmälen grundade på eller med anspelning på en persons funktionshinder
- Uppenbart förolämpande utfrysning, negligeringar eller mobbning
- Åtgärder/beteenden som kränker en medlems värdighet och som har samband med funktionshinder

Ansvar

Ansvar för detta är gemensamt för alla medlemmar. Det yttersta ansvaret ligger på styrelsen som följer upp arbetet med mångfalds- och jämställdhetsplanen löpande på föreningens styrelsemöten samt utvärderas och revideras som en särskild punkt under årsmötet.