

Eldsberga IBK

Mångfalds- och jämställdhetsplan



Eldsberga IBKs verksamhet bygger på att alla har och ska tillförsäkras lika värde, rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religionstillhörighet eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck eller ålder. Detta skall återspeglas i vår dagliga verksamhet samt vid rekryteringar.

Vår målsättning är att alla ska känna sig trygga i vår miljö. Medlemmarna ska känna att deras insats är betydelsefull och att de också har ett ansvar för att medverka till ett gott arbetsklimat.

Det är viktigt för oss att aktivt motverka alla former av trakasserier, oavsett skäl. Vi skall, om möjligt, göra anpassningar grundade på t.ex. religiösa eller etniska hänsyn. I rekryteringsarbetet är vi måna om att uppmuntra personer med annan bakgrund än svensk att komma med i verksamheten.

Information om denna plan ska finnas tillgänglig för alla medlemmar, ledare och vårdnadshavare. Särskild information om denna plan ska lämnas till styrelsemedlemmar.

Det är styrelsens ansvar att:

- se till att alla i styrelsen, ledare, barn/ungdomar känner till att diskriminering och annan kränkande behandling inte är tillåten i föreningen.
- se till att det bedrivs ett målinriktat arbete för att främja barn och ungdomars lika rättigheter.
- motverka diskriminering av alla slag.
- årligen utvärdera, och se hur föreningen kan utveckla, Mångfalds- och jämställdhetsplanen i samarbete med ledare, barn/ungdomar och vårdnadshavare.
- se till att det finns rutiner för utredning, åtgärder och dokumentation av trakasserier och annan kränkande behandling.
- om styrelsen får kännedom om att diskriminering eller annan kränkande behandling förekommer, se till att utredning görs och dokumenteras på en incidentrapport, se till att åtgärder vidtas samt bevaka utredda fall.

Allmänna åtgärder

Mål

Mångfalds- och jämställdhetsplan revideras vid behov eller minst en gång per år, inför årsmöte.

Vårdnadshavare blir delaktiga genom årsmöte samt att Mångfalds- och jämställdhetsplan behandling finns med i Verksamhetsberättelsen.

Aktiviteter för att nå målen

Planen diskuteras på styrelsemöte.

Planen presenteras på ledarträff i oktober samt vid föräldramöten.

Eventuella önskemål om förändringar/förbättringar tas upp till diskussion kontinuerligt under året.

Uppföljning och utvärdering av Mångfalds- och jämställdhetsplan sker en gång om året för att finnas med i vår verksamhetsberättelse inför årsmötet.

Information

Mål

Att ledare, styrelsemedlemmar och vårdnadshavare ska känna till Mångfalds- och jämställdhetsplanen.

Aktiviteter för att nå målen

Planen skall finnas tillgänglig på Eldsberga IBKs hemsida.

Planen presenteras på ledarträff i oktober och ska finnas i ledarnas ledarpärmar.

Planen informeras på föräldramöte till vårdnadshavare.

Motverka kränkande behandling

Mål

Alla skall känna sig trygga och ha roligt i Eldsberga IBK, såväl barn/ungdom som ledare och vårdnadshavare.

Aktiviteter för att nå målen

Föreningen för en aktiv dialog med både barn och vuxna.

Ledare/vårdnadshavare skall föregå med gott exempel

Nolltolerans mot våld.

Föreningen arbetar aktivt med etik och moral.;
genomför ett utbildningsprojekt i lagen; vad det innebär att vara lagidrottare
samt arbetar under föräldramöten med ett utbildningsmaterial; Vett- och etikett för
idrottsföräldrar.

Trakasserier godtas inte

I Eldsberga IBK godtas inte sexuella trakasserier, dvs. ovälkommet uppträdande grundat på kön eller av sexuell natur. Observera att det är den trakasserade som avgör vilka handlar eller beteenden som är kränkande.

Eldsberga IBK godtar alltså inte;

- "runda ord", pornografiska bilder,
- ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, gester, tilltalsord,
- tafsande eller annan ovälkommen medveten kroppsberöring,
- könsförnedrande historier och tillmälen,
- ovälkomna förslag på sexuella tjänster eller ett tilltvingat sexuellt förhållande

I Eldsberga IBK godtas inte trakasserier på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Observera att det är den trakasserade som avgör vilka handlingar eller beteenden som är kränkande.

Eldsberga IBK godtar alltså inte;

- nedsättande tillmälen med anspelning på etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning,
- rasistiska affischer, symboler eller kommentarer

I Eldsberga IBK godtas inte trakasserier på grund av funktionshinder. Vi behandlar alla lika utifrån sina förutsättningar. Med funktionshinder avses varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga. Eldsberga IBK godtar alltså inte;

- nedsättande tillmälen grundade på eller med anspelning på en persons funktionshinder
- uppenbart förolämpande utfrysning, negligeringar eller mobbning
- åtgärder/beteenden som kränker en medlems värdighet och som har samband med funktionshinder

Barn / ungdomar

Ta barnens/ungdomarnas känslor på allvar. Med stöd och hjälp från ledare, vårdnadshavare och ev. vid behov styrelsemedlem, samtalar berörda barn gemensamt för att komma fram till en lösning.

Barn / ungdomars delaktighet

Det är viktigt att ett samtal med den/de som kan ha utfört diskrimineringen eller den kränkande behandlingen genomförs så snabbt som möjligt. Vid samtal upplyses den/de som utfört diskrimineringen eller den kränkande behandlingen om att vi vet vad som inträffat och att det omedelbart måste upphöra.

Barn / ungdomars rätt till stöd

Att bekräfta den som blivit kränkt och utsatt genom att lyssna samt visa att barnet/ungdomens upplevelse tas på allvar. Det är allas ansvar att möta upp och att ansvara för att åtgärder sätts in.

Åtgärder vid misstänkta trakasserier

Det åligger alla inom föreningen att aktivt verka för att trakasserier inte förekommer. Alla har ett ansvar för att anmäla misstänkta trakasserier till ledare eller någon i styrelsen.

Den som upplever sig utsatt för trakasserier i någon form ska klart och tydligt säga ifrån till den eller de som trakasserar. Den utsatte bör också ta upp det med föräldrar, ledare eller någon i styrelsen. Detta är särskilt viktigt för att frågan snabbt ska kunna utredas och för att lämpliga åtgärder ska kunna vidtas.

Vid minsta tendens till ovan nämnda handlingar ska ledare eller någon i styrelsen utreda frågan och agera på lämpligt sätt. Det är viktigt att saken får en snabb behandling.

Om trakasserier förekommit ska åtgärder vidtas i varje enskilt fall i följande ordning:

1. genom samtal
2. incidentrapport
3. uppföljning

Om trakasserierna ej upphör: ev. avstängning av den som trakasserar eller mobbar.

Tänk på att:

ytterst ansvarig för frågor gällande trakasserier är styrelseordförande.